



TAILGATE/TOOLBOX SAFETY MEETINGS

Safety Services Company-Safety Meeting Division, PO Box 78402, Corona, CA 92877, Toll Free (866)204-4786



Nombre de Compañía: _____ Localidad del sitio de trabajo: _____

Fecha: _____ Tiempo Empezaron: _____ Tiempo Terminaron: _____ Supervisor: _____

Tópico 87: Acción de Emergencia/Plan de Responder

Introducción: Acción de Emergencia/Plan de Responder son requeridas por OSHA para que obreros en un sitio de trabajo conozcan como reaccionar seguramente a serie situaciones de emergencia. Este plan es diseñado para la seguridad y bien estar de empleados y es importante que toda personal sea involucrado en un evento, entienden su área de responsabilidad mientras una evacuación de emergencia o responder. Siguiendo son destacados pertinentes a regulaciones OSHA:



El plan de acción de emergencias deber ser escrito (excepto por compañías con 10 o menos empleados, en cual caso el plan puede ser comunicado oral) y debe cubrir aquellos acciones que designado empleadores y empleados deben tomar para asegurarse desde incendios y otras emergencias.

El plan de acción de emergencias deber aplicarse a emergencias que pueden ser encontrados en el sitio de trabajo. Ejemplos son:

- Incendios
- Huracanes
- Ventiscas
- Terremotos
- Escapes toxico químicas
- Tornados
- Inundaciones
- Otros catastofres

El plan debe presentar en detalle los procedimientos que deben ser tomados por aquellos empleados que han sido seleccionados a quedarse atrás para cuidar esencial operaciones de la planta hasta que su evacuación es absolutamente necesario. Esencial operaciones de la planta puede incluir el monitor de electricidad u otros esenciales servicios lo cual no pueden ser pagados para cada alarma de emergencia.

Siguiente son los elementos mínimos que serán incluidos en el plan:

- Procedimientos para escapes emergentes y asignado rutas de escape
- Procedimientos que deben ser seguido por empleados que se quedan a operar operaciones criticas antes de evacuar.
- Procedimientos para contar por todos los empleados después una evacuación de emergencia ha sido completado.



- Los medios preferido de reportando incendios y otras emergencias.
- Tareas de rescate y médicas para aquellos empleados quien los va desempeñar.
- Nombres o títulos regulares de personas o departamentos quien pueden ponerse en contacto para mas información o explicación de tareas bajo el plan.



Antes de implementar el plan de acción de emergencias, el empleador debe designar y entrenar un suficiente numero de personas para asistir en el seguro y ordenado evacuación de empleados. El entrenamiento incluye:

- Uso de plano de piso y mapas del sitio lo cual claramente enseña las rutas de escape emergente incluidas en el plan de acción de emergencias.
- Una lista de zonas de refugio será especifica para evacuaciones (zona de refugio es una área designada para que se encuentren todos y seguro)
- Cualquier empleado en necesidad de asistencia para evacuar deber ser acompañado con otro empleado.
- Entrenado personal de evacuaciones conducirá cuenta de cabezas alguna vez evacuación es completa. Ningún empleado es permitido a entrar el edificio hasta avisado por apropiado personal (después de determinación es hecho que entrada es seguro).



Una vez cada grupo de empleados evacuado ha llegado a sus destinos, cada entrenado empleado debe:

- ★ Toma cuenta de su grupo
- ★ Este seguro personas son contadas
- ★ Asume ser responsable para contestar preguntas

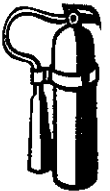
Sistema de alarma: El empleador deber establecer un sistema de alarma para empleados. Si la sistema de alarma para empleados es usado para avisar los miembros de la brigada de bomberos, o por otros intenciones, un señal distinto para cada intención deber ser usado.

El plan deber ser repasado con cada empleado cubrió por el plan a las siguientes horas:

- Inicialmente cuando el plan es desarrollado.
- Cuando quiera cambian las responsabilidades del empleado o acciones designadas debajo el plan.
- Cuando quiera cambia el plan
- El empleador debe repasar con cada empleado en inicial asignación aquellas partes del plan lo cual el empleado debe conocer para proteger el empleado en evento de una emergencia.
- El plan escrito debe ser mantenido en el sitio de trabajo y hecho disponible para que empleados lo examen.



Conclusión: Rescate y auxilio medico puede ser necesario mientras situaciones de emergencia. Circunstancias pidiendo rescate y/o auxilio medico incluyendo heridas o enfermedades, condiciones medicas, heridas resultando desde un catastofre, y varios accidentes. Designado primeros respondientes de primeros auxilios deben proveer asistencia medica dentro sus capacidades para empelados requiriéndolo mientras una situación de emergencia. Profesional servicios de emergencia respondiendos dirigirán todas las asignaciones de rescate y medicas a su llegada. En edificios de varios pisos donde mas de un empleador esta en un solo piso, es esencial que ellos coordinan sus planes con cada uno para evitar conflictos y confusión. Sigue estos requisitos para implementar el propio Acción de Emergencia/Plan de Responder.



Revisión del Sitio de Trabajo

Peligros Especificos del Sitio de Trabajo y Sugerencias de Seguridad: _____

Firma de Empleado:

(Mi firma atestigua y verifica mi comprensión de y conformidad a acatar con todas pólizas y regulaciones de seguridad, y que no e sufrido, experimentado, o sostenido cualquier reportado lesión o enfermedad relatado con el trabajo)

Firma de Forman/Supervisor:

Esta pauta no remplace regulaciones locales, estatales o federales y no son substituta para interpretación legal de las regulaciones de OSHA.