

Insert your company logo here, plus name & address for \$24.99 per year. Send logos to: logos@SafetyServicesCompany.com

**TAILGATE/TOOLBOX SAFETY TRAINING**  
 Safety Services Company-Safety Meeting Division,  
 PO Box 6408 Yuma, AZ 85366-6408 Toll Free (866) 204-4786



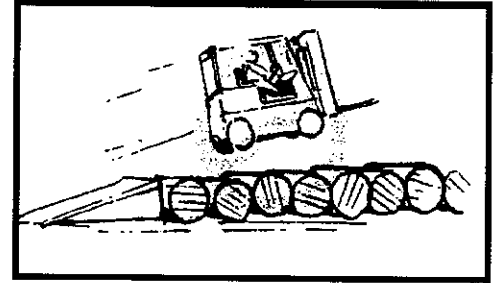
Nombre de Trabajo: \_\_\_\_\_ Localidad del sitio de trabajo: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_ Tiempo Empezaron: \_\_\_\_\_ Tiempo Terminaron: \_\_\_\_\_ Supervisor: \_\_\_\_\_

## Tópico 445: Juegos Rudos en el Trabajo

**Introducción:** Un hombre de Long Island fue acusado de *homicidio negligente criminal* recientemente por la muerte de un compañero de trabajo en un sitio de construcción en Queens. Ambos hombres eran empleados de un contratista de electricidad en Forest Hills. Según el artículo en Newsday, el empleado que falleció estaba en las horquillas de un montacargas siendo conducido por el empleado que fue *acusado de homicidio*. El empleado fallecido fue golpeado en el pecho con una pieza de concreto. Las fuentes policíacas indican que los empleados estaban involucrados en "juegos rudos". Muchas jurisdicciones lo hubieran anotado solo como un accidente trágico. Sin embargo, los accidentes en los sitios de construcción son un problema mayor y la industria de seguros esta empujando activamente para cargas criminales en estas incidentes.

Un guardia de seguridad en un sitio de construcción en Santa Clara estaba haciendo su recorrido en un carrito de golf. Un compañero de trabajo lo reto a una carrera y comenzaron hacia un declive. El carrito de golf se volteo en una vuelta, aventando al guardia. Sufrió una dolorosa pelvis quebrada y estiramiento severo de la espalda. Aunque muchos de nosotros nos gusta pasarlo bien, no hay lugar para juegos rudos en un sitio de construcción. Cuando comienzan los juegos rudos en el trabajo, alguien frecuentemente llega lastimarse.



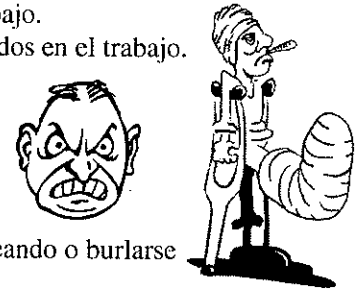
### Hechos de Juegos rudos

- Los empleados pueden ser sujetos a procesamientos criminales si sus juegos rudos resultan en una lesión seria o muerte.
- "Payasadas" en el trabajo frecuentemente crean un ambiente de trabajo inseguro para todos los obreros.
- Imprudencia es la causa primaria de accidentes "anormales" o sinsentido en el sitio de trabajo.
- Aun las lesiones industriales resultando de juegos rudos no son cubiertos por la Indemnización Obrera, pueden convertirse en reclamos validos si el supervisor/gerente perdona o anima los juegos rudos.



### Responsabilidad del Empleador

- Asegúrese que todos los empleados conocen las reglas de comportamiento en tu sitio de trabajo.
- Informe a todos los empleados de las consecuencias disciplinarias de participar en juegos rudos en el trabajo.
- Enfatiza "Cero Tolerancia" para bromas practicas en el sitio de trabajo.
- Informe a los empleados que el momento y lugar para bromas es alejado del área de trabajo.



### Responsabilidad de los Obreros

- No anime o provee una audiencia para "fijadores".
- Nunca inicie, anime o participe en juegos rudos o bromas prácticas.
- Utilice el sentido común y comportase profesionalmente. No inicie una confrontación bromeando o burlarse de otro obrero.

**Conclusión:** Juegos rudos y bromas prácticas nunca son apropiados en el trabajo. ¿Vale la seguridad de un compañero de trabajo para su entretenimiento? ¿Vale tu seguridad para el entretenimiento de otro? Nunca tome un riesgo en el trabajo para alardear a alguien más. El resultado usualmente es negativo y frecuentemente llega a lesiones y tragedia, aun enveles la muerte.

## Revisión del Sitio de Trabajo

Peligros del sitio de trabajo y sugerencias de seguridad: \_\_\_\_\_

Violaciones de Seguridad del Personal: \_\_\_\_\_

Hoja informativa de Material de Seguridad Revisada: \_\_\_\_\_ (nombre de químico)

### Firma de Empleado:

(Mi firma atestigua y verifica mi comprensión de y conformidad a acatar con todas pólizas y regulaciones de seguridad, y que no he sufrido, experimentado, o sostenido cualquier lesión o enfermedad relacionado con el trabajo)

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

### Branscome Richmond Foreman/Supervisor's Signature:

Esta pauta no reemplaza regulaciones locales, estatales o federales y no deben ser interpretadas como sustitución, o interpretación legal de las regulaciones de OSHA.